

2023 年度（令和 5 年） 事業報告
及び

2024 年度（令和 6 年） 事業計画

認定 NPO 法人プール・ボランティア

2023 年度（令和5年）事業報告
及び 2024 年度(令和6年) 事業計画

認定 NPO 法人プール・ボランティア
(以下「PV」と省略する。)

1. 事業報告期間	2023 年1月1日 ~ 2023 年 12 月 31 日
事業計画期間	2024 年1月1日 ~ 2024 年 12 月 31 日

2. 2023年度活動実績(2023年12月末現在)

■ボランティア会員

のべボランティア会員入水数	1,978名
ボランティア活動実人数	79名 (1回以上入水した実人数)
現ボランティア会員数	143名 (2023年度の最終会員番号 PV-1399)

■利用会員

のべ利用会員入水者数	1,848名
現利用会員数	54名 (法人会員を含む。)

■PV応援団(寄附会員) 92名

■寄附者 のべ328名 (法人及び大阪マラソンの寄附者も含む。)

■会計実績

経常収益	18,298,132 円
経常費用	28,345,187 円
負債総額	62,243,101円
消費税納税額	0円 (消費税免税事業者のため)

3. 2023年度の活動総括

コロナの影響も、かなり収まって普段通りの活動が戻ってきた感がある。

いろいろとあったけれど充実した一年だった。

今年で設立26年目を迎える。

日本で最も古いスポーツNPO、事業型NPOの一つとして、まだまだ頑張らないと！

2021年の末に、永年の功績が認められて東京の皇居(波の間)で、天皇、皇后両陛下から拝謁を賜ったことがNPOとしての大きな自信と誇りに繋がっている。

また、お会いしたいなあ。

【嬉しいニュースの報告】

① 2022年12月に、NPO法人プール・ボランティア和歌山が誕生した。(理事長/中野朝子)

2023年7月に、NPO法人プール・ボランティア新潟が誕生した。(理事長/諸橋綾子)

2023年8月に、プール・ボランティア北海道(任意団体)が誕生した。(代表/間地伸吾)

2024年3月に、NPO法人プール・ボランティア京都(理事長/岡崎聡)が誕生した。

同じ志を持った仲のいいNPO仲間が次々と誕生することについて、すごく嬉しく思っている。

ありがたい話だな。

障害者は日本全国にいるのだから、各都道府県に一つ、プール・ボランティアが設立されて、日本中の障害者が健常者と同じようにプールを楽しめるようになったらどんなに素晴らしいだろう。

そのためにも、もっともっと頑張らないとな！

② 第12回大阪マラソン2024に、7年連続でオフィシャル寄付先団体に選ばれたこと。

この報告書を書いている3月には終了しているのだけど、特筆すべきはPVの事務局長の織田智子が、昨年に続いて出場し完走したことである。

そして、PVのボランティアたちや企業、友人たちが60名以上給水ボランティアとして大会に参加したことである。

これからも、地元のNPOとして大阪マラソンを盛り上げていきたい。

② 京都のアクアリーナプールに、プール・ボランティアが日本で初めて製作した「サンダーバード1号」

を寄贈したこと。そして、京都市から感謝状をいただいたこと。あまりにひどい現状を見かねて寄贈したのだけれど、行政はもっとちゃんと障害者のプール専用車いすを整備しておかないとアカンがな、って強く思ったな。

あんな壊れた車いすに誰が乗れるねん！

③ 阪急阪神百貨店のH2Oサンタさんによる「NPOフェスティバル」に今年も呼ばれて参加したこと。

2月と8月の2回。阪急阪神さんという企業の社会貢献の努力には頭が下がる。これからもできる限り協力していきたい。

④ コロナでなかなか依頼がなかった障害者対応研修であるが、3月にコナミさんが扇町プールで、同じく3月に公益財団法人宝塚市スポーツ振興公社さんが宝塚市立スポーツセンタープールで、4月

には、神奈川県鎌倉市で、林水泳教室さんのこもれび山崎温水プールで研修を行ってきた。

そして、特筆すべきは、6月に鹿児島県屋久島ライフセービングクラブからの依頼で、あの屋久島の海で障害者対応研修をしてきたことである。最高に楽しかった。

- ⑤ 今年も、5月のマスターズ短水路大会、8月の長水路大会報知マスターズ大会では、ボランティアも障害児たちも一緒になって試合に出場した。こういうことが当たり前になっていけばいいなと強く思う。大会の主催者の人たちにも理解が深まってきたように感じる。「継続は、チカラなり」だな。
- ⑥ 小学校への出前授業である「落水体験授業」もとても好評で、今回は鶴見小学校に2回と十三小学校に行ってきた。プール・ボランティアも、いろいろなことに挑戦しているなあ。(笑)
- ⑦ 7月に開催した「PV in ラクタブドーム」も、とても盛り上がり大成功だった。今年も西淀子どもセンターの子どもたちなどを招待した。このような大きなプールを貸し切って行うイベントは準備が大変だけれど、子どもたちがみんな生き生きとして喜んでくれるので、とてもやりがいがあって楽しい。毎年継続して開催しているので、この日を楽しみに待っている子どもがたくさんいるそうだ。
- ⑧ 毎年、関西学院大学や大阪医科薬科大学から依頼を受け、生徒さんを「社会勉強」として体験的に受け入れている。これも、いいことだと思う。「こういう世界があるんだ。」ということを医療関係者や大学生にも知ってもらいたい機会だと考えている。
- ⑨ 「認定」の要件を維持するための、5年に一回の大阪市からの現地調査があった。冷や汗ものだけどなんとか乗り切ることができた。これも嬉しいニュースと言っていいと思う。
- ⑩ 日本フィランソロピー協会主催の「チャリティムービープロジェクト」に、利用会員の車いすの男子中学生とボランティア会員の女子高校生が参加した。素晴らしいチャレンジだと思う。寄附金も、そこそこ獲得できたようだ。ありがたい。
- ⑪ 毎日新聞の「明日にチャレンジ」にサンダーバード1号などの記事が掲載された。中川悠ちゃんのおかげです。他にも、小学館やケーブルテレビなどからの取材があった。大いに宣伝して欲しいものだな。
- ⑫ 住友生命財団による「いずみホール演奏会」への招待や明治製菓さんからお菓子のプレゼント、JPモルガンさんからのプロ野球への招待など、毎年、さまざまな企業さんから、温かいご支援をいただいている。ありがたいことです。
- ⑬ コロナで中止していた「PV設立記念パーティー」を、やっと今年は開催することができた。天満橋キャッスルホテル「錦城閣」で、である。いいパーティーだったなあ。
- ⑭ 理事長の岡崎が、東京の駒澤大学からの依頼で、「NPOについて」90分間、オンラインで講演したこと。すごくいい講演だったと喜んでもらえた。講師料は、5万円もいただいた。いつでも、呼んでね。今どきの大学生も捨てたもんじゃないね。すごく熱心だった。

【悲しいニュースの報告】

- ① 2022年4月から、大阪地方裁判所でシステム会社の〇〇〇〇〇〇社との訴訟が始まった。そして、もめにもめて、2023年3月に「和解」が成立した。でも、遺恨が残るなあ。訴訟技術の未熟さ、システム関係の訴訟の難しさを味わった。ほんとに嫌な期間だった。どこがいいシステム会社で、どこのシステム会社がNPOを食い物にしているのか、無知なNPOでは判断がつかない。NPOもこういう問題についての共有できるネットワークや自衛のための知識が必要だと痛感した。

- ② 新しいボランティアが入ってこない。新しいボランティアが入ってこない。新しいボランティアが入ってこない。昨年一年間で新しく入会した「泳げるボランティア」は、わずかたった8名やで。信じられるかあ！この先、どないすんねん！（泣）
- ③ 借金が、ついに6000万円を超えた。どないすんねん！（泣）

4. 2024年度へ向けての活動計画

【2024年度の六大目標】

- ① 新ボランティア会員の入会 36名（夢やな）
- ② 新利用会員の入会 10名（待機児童にはさせないぞ！）
- ③ 第13回大阪マラソン2025に採択されて、寄付金をガッポリもらうこと。
- ④ 新しい次世代管理システムの構想を固める。（構想だけに終わりそう。資金がない。）
- ⑤ 東京になんとか進出する。（それにはまず大阪を安定させないと）
- ⑥ 障害者 水泳指導者養成研修(体験型)の教材を製本にすること。

※昨年とほとんど同じ内容やんけ！全然、達成できていないということやな。（泣）

5. 8つの事業ごとの報告とそれぞれの来年度の目標

(1)障害者・児の支援事業

今年度も質的に素晴らしいサポートができて、とても満足している。指導能力の高いボランティア会員の増加が活動内容の充実につながっている。

来年度も、質の高いボランティアを一人でも多く獲得したい。

また、コロナの影響で利用会員が一時は減少したけれど、最近では利用会員が増えてきている傾向にある。入会させてあげたいけれど、それを受け止められるボランティアの数が足りない。

この障害者支援事業がPVの事業収入の本丸なのだから、安定した事業運営のためにはさらに充実していく必要がある。

2024年1月から、毎月の会費を、16,000円から18,000円に値上げした。

値上げなんかしたくなかったけれど、みなさんに協力してもらうしか選択肢がなかったのです。

(2)プール・リハビリ事業

来年度も高齢者に限らず、肢体不自由者のためのいいリハビリに取り組んでいきたい。この事業は、手間と時間と費用がかかるが頑張りたい。平日の昼間のボランティアをもっと確保する必要がある。

そして、この事業は、まだまだ伸びると思っている。

「リハビリの効果は、楽しい水泳練習の延長線上にある。」

(3) プール・オンブズマン事業

今年度も、いろいろな提言活動をした。指定管理者や行政の反応はとても鈍いものがあるが、地道に提言活動を継続することが大事なことだと考えている。

来年度も、各自治体やプールに対して積極的に働きかけ、障害者を取り巻くプール環境の改善に少しでも努めたい。

この 25 年間の活動で、近畿圏のプールはすごく良くなってきていると感じる。指定管理者や行政にも少しずつ理解をしていただけるようになってきた。ただし、ほんまに少しずつ……。

「目洗いシャワーの撤廃運動」は、大阪維新の会の協力を得て、2022 年の3月の府議会で審議され、否決された。なんでやねん！行政の壁は厚いなあ。

「障害者用更衣室」の表記が「多目的更衣室」になってきて、誰でも当たり前のように使っているプールがある。

「多目的」の意味を間違えて解釈している。おかしいことに、気づいて欲しい！

(4) 障害者用水着等企画開発事業

身体障害者の場合、変形した身体にフィットする水着が市販の水着では手に入らない。そこで、水着メーカーのミズノさんをお願いして個別に作ってもらう橋渡しの活動をしている。

この事業も収益性がなく派手な宣伝効果もないけれど、活動を継続することが大事なことである。

日本で初めての「プール専用車イス～サンダーバード 1 号」と「ベッド型プール専用車イス～サンダーバード 2 号」と重度身体障害者用浮き具「うきうきくん」は素晴らしい製品だと自慢したい。

東京のツカサドルフィン(株)のカタログに大きく掲載されている。

これらを全国に売って、売って、売りまくろうと考えている。少しずつではあるけれど、確実に売れてきている。この販売利益にPVの経済的な生き残る活路を見出していければと期待したい。

収益アップに貢献できるかなあ。

(5) 障害者対応研修普及事業

昨年までは、コロナでひと休み状態だったけれど、これからも大きく発展していく事業であるし、今後もチカラを注ぎたい事業である。

2023 年には、前述したように 4 つの会社からの依頼があった。

指定管理者制度は良い面も多いが、どの指定管理者も障害者対応については、経験と知識がなさすぎると感じる。市民プールの「市民」の中には、障害者も性的少数者も含まれているはず。

もっともっと勉強してもらいたい。でないと、公営プールの運営など、できまへんで！

これからも、どんどんプールの運営側を啓発していく！

(6) PVマスターズチーム運営事業

2023 年度は、すべての大会が開催になったので、よかった。

会員間の親睦の意味もあるが、試合会場に掲示するPVの大段幕や参加人数の多さで、PVの知名度をさらにアップさせたい。そして、ボランティアの募集や啓発活動につないでいきたい。

リレーチームが増えてきたし、障害児だけのリレーチームも組みたいので、昨年度から今までの「NPO

「PV」チームに加えて「NPO-PV+(プラス)」を作った。

一般のマスターズ大会に障害児だけでリレーチームを作って出場するなんて素晴らしいことじゃないか！プール・ボランティアでは、10 年ほど前に日本で初めて障害児だけでリレーチームを作って完泳できた実績がある。

2022 年度は、二回目の快挙を達成したけれど、今年も、やるぞ！

(7)ヘルプマーク・スイムキャップ普及事業

もうすでに 2,000 枚以上は配布した。無償である。

この事業は大赤字だと予想したのだけど、ヘルプマーク・スイムキャップそのものは助成金で購入できているし予想外に寄附金が多く集まっている。

だから、少なくともこの事業は赤字ではない。嬉しい。

(8)障害者水泳指導者養成研修(体験型)

この事業はPVの 8 つ目の事業として、2022 年 7 月から実施している。これが、すごく好評。

全国から受講に来られる。この研修を受講した人たちが、それぞれの職場や地域で活動しているのを聞くととても嬉しい。ここから和歌山や新潟のように NPO を設立した人もいる。

ありがたいことです。

この事業は、今後も大きく発展すると確信している。

6. 各会員についての報告と来年度への課題

(利用会員)

この一年は利用会員の入会希望者が少しずつ増えてきた。でも、ボランティアが不足しているので積極的な受け入れができない。

ところで、業者と間違えているような利用会員は入会させるべきではない。PVの基本理念に賛同していることは入会の絶対条件である。

これからも、年齢、性別、障害の内容、程度を問わず、どんどん受け入れていきたい。ボランティアさえ豊富にいればなあ…………。

(ボランティア会員)

ボランティア会員は、まだまだ不足である。質の良いボランティアの確保こそがPVの生命線であるという認識は設立以来 25 年間ずっと不変である。

年々応募してくるボランティア希望者の質的レベルが高くなってきていると同時に、事務局からボランティアに求めるレベルも高くなってきている。

入会したボランティア会員で1年後も継続して活動しているボランティアは、それほど多くない。指導能力のないボランティアはPVでは生き残れない。

ボランティア会員の獲得については自然の増加に任せではいけない。高校水泳部、大学、専門学校、マスコミ、そして企業などに積極的にアタックして、一人でも多くの「泳げるボランティア」を獲得すべ

きである。

日本フィランソロピー協会の「ボランティアウェブ」から、もっと参加者が増えればいいのになあ。

大阪の地下鉄の車内広告を検討しているが、お金がないので夢だけで終わっている。

ところで、ボランティア同志はとても仲がいいし、熱心である。PVの財産はこういう仲のいい素晴らしいボランティアさんたちであり、PVの事業は彼らによって支えられているのである。

ボランティア同志の結婚は、12組のままである。早く13組目が誕生しないかなあ。

ボランティアさんを動かしているものは、何だろうか？

彼らには、1回500円の交通費しか支給していないのであるから「お金」が目当てでないことは明白である。

では、何か！

PVの職員は常にそのことを考える必要がある。

ボランティアに支払う謝礼や交通費を二倍にしても三倍にしても、質のいいボランティアが集まるわけではけっしてない。

(PV 応援団と寄附金)

気軽に寄付行為ができる「PV応援団」が確実に成果をあげている。たくさんの金銭的支援者を集めることも大事であるが、PVの活動趣旨を理解し真に協力者となっただけの方だけを対象とすべきだという方針に変わりはない。お金だけもらってもありがたくはないし、支援される側のチカラにはならないからである。

応援団以外の寄付金も、少しずつではあるけれど着実に増えてきている。

それと、最近ではヘルプマーク・スイムキャップの寄附が驚くほど増えている。ありがたい。

7. 事故報告

PV事業において「安全」が最優先されることは当然のことである。事業収益やボランティア会員の安易な穴埋め的配置を「安全」に優先させてはならない。

常に、職員が肝に銘じておくべき大切なことである。

今年度も小さなケガや事故は日常的に発生したものの、この事業報告に記載しなければならない救急車を要請するような大きな事故は一つもなかったことにホッとしている。

「いいボランティアによるマンツーマン体制」という質の高いサポートをしている限りにおいては、そうそう事故の発生などはないと書きたいところだけれど、溺水事故を100パーセント未然に防ぐなんてことは神様でなければできない芸当である。

私たちは、これからも常に事故のリスクを負いながら活動していることを忘れてはならない。

特に、子どもの潜らせ方や活動中のテンカン発作の応急手当等については「Pサイト」(会員だけが見ることのできるサイト)に掲載するなどして会員にしっかりと伝達していく。

ところで、2022年度に扇町プールのトイレでPVの子どもへの性的虐待があったことが判明した。

発覚したのは、事件から5年後である。

ここでは詳しく書けないけれど、腹が立つなんてもんじゃない！

8. 今後の展望

(1) 今後の展望

PV活動をひとつのコミュニティービジネス、ソーシャルビジネスとして捉えるならば、われわれは常に変化する市場の動きに敏感でなければならない。自らの信念・使命(ミッション)を堅持しつつ、社会の動きに合わせた柔軟で自然な事業展開こそが必要である。

「自由」「ユニーク」「今までにない切り口」「小回りがきく」「楽しい」「感動」「充実感、満足感がある」「心意気、男気」「遊び心」「専門性」「決断が早い」「おもろい」などのNPOの特性を常に意識し、お役所的、保身的な運営にならないように注意すべきである。

職員にとっても会員にとっても魅力的な組織でなければPVは成長できないし、強烈な個性がなければNPOとしての存在意義がないことも自覚すべきである。

ただ、冷静に見てもPV事業が今後大きく失速するような要因は今のところ見当たらない。

全国的に見ても、同様な活動をしている団体は皆無であり(オンリーワン)、社会的には追い風状態で、新型コロナのような不測の大きなアクシデントがない限り、このまま少しずつではあるが順調に発展すると予測している。

これからも、障害者の6K(暗い、怖い、汚い、臭い、気持ち悪い、関わりたくない)のイメージを、少しでも払拭して、障害者も、スマイル、スマート、セクシーに泳ぐぞ。(PVの3つのS)

(2) 全国展開と事業規模の最適化の問題

毎年、全国からの問い合わせが多いが、特に首都圏からの問い合わせが群を抜いて多い。関東でPV事業を展開すれば大当たりすると思うのだが、今のところは、大阪だけで手一杯である。

戦略的には大阪で基盤を安定させるだけの収入をしっかりと確保できるようになるまで、地域的な拡大は目指さないほうが良いと考えている。

が、将来的には、関東圏にはぜひ、進出したい。

ところで、ドラッガーが言うように、事業の規模を考えることはとても重要である。

どれだけコンピューターに任せたとしても、最後のマッチング(利用会員とボランティア会員の相性などを考えて組み合わせること)については職員の手作業と感覚でするしかない。

ここは、コンピューターではできないところである。

職員がすべての利用会員の障害の内容や程度、性格、そして、すべてのボランティア会員の指導能力や個性を把握していなければ、この最終段階の組み合わせはできない。

そうするとPVの二人の職員が展開できる事業の規模は過去の経験から、だいたい年間のべ 4,000名ほどである。

これ以上に事業規模を拡大することは、事業の質を落とし、事故を誘発することになる。

したがって、大阪ではまだ余裕がある。(ボランティアさえいればの話ですが・・・)

今後の事業の拡大については、大阪以外の地域において支部ではなく姉妹校など全く独立した組織と連携していくという方向がよいと考えている。

前述したように、各地に「本家」とは別の「姉妹校」が誕生してきている。

全国制覇も、けっして夢やないで。

(3) 別の収入源の模索

現在の事業収入の手段以外に何か別方向からの収入を得る道を模索しなければならない。それが、業務委託なのか、スポンサー収入なのか、広告収入なのか、講演料なのか、イベント収入なのか、支援費制度とのからみなのか、物品販売なのか、本を出版することによる印税なのか……。最近、サンダーバード 1 号、2 号や「うきうきくん」が、少しずつ売れてきている。これが、別の収入源の切り札になるか！なって欲しいなあ。この問題を解決しない限り、新職員を採用する財政的な基盤など確保できないなあ。

(4) 行政との連携

マスコミなどで、NPOと行政との連携がどうのこうのと言われているが、現実には行政との連携については、かなり難しいものがある。行政側の熱意と工夫のなさ、コスト感覚のなさ、発想の貧困さ、動きの重さ、手続きのややこしさなどがあり、同一行動がとりにくいからである。甘い「連携」などという言葉に踊らされないよう慎重に対応する必要がある。このように書くと行政との連携を嫌っていると勘違いされるようであるが、むしろ逆であって、行政との良い連携については切望しているのである。社会を変える最も効率的な方法が行政と仲良く手を組むことだからである。なんか一緒にでけへんかなあ。

(5) 指定管理者、民間企業との連携

プールを運営する指定管理者とは上手にギブアンドテイクで連携していく必要がある。プール環境を良い方向に変え得る最も直接的な相手だからである。顧問契約等を締結しているシンコー、翔成、ホス、宝塚、神奈川県的林水泳教室や、日頃から仲のいいミズノやオージー、コナミなど、少しずつPVの存在価値を認識してもらえるようになってきた。障害者対応研修普及事業などを通して、もっと連携を濃くしていきたい。

(6) IT技術のさらなる活用(会員管理システム)

ボランティア会員からの活動エントリーや、利用会員からのお休み連絡、日々のマッチング、交通費や会費などの精算、寄付金の整理、その他の会員管理などをしてくれる「管理システム」の存在は、すこぶる大きい。職員の仕事が大きく軽減されるからである。この「PVのオリジナルマッチングシステム」こそが、PVの心臓部である、と言って間違いない。でも、どんどん改良を加えていく必要があり、そろそろ7代目のシステムを構築しなければいけない時期がきている。それにしても、費用が 1000 万円単位でかかる。お金よりも、こういうシステムを作ってくれる誠実なシステム会社を、誰か紹介してくれええ。

(7) ホームページの重要性とフェイスブック、ツイッター、ユーチューブなどの活用

ホームページは、とても重要と考えている。プール・ボランティアのホームページは、とても見や

すくて気に入っている。今後も、マメに変更、修正、追加をしていくつもり。
フェイスブックやツイッターやラインのような手段で他人と交流することについては好きではない抵抗があるが、その大きな効果については認めざるを得ないので、今後も活用していきたい。
そして、今年度もおもしろ動画をユーチューブにいくつか発信した。

(8) 職員の研修、福利厚生

PVの職員は超多忙で、休日はほとんどなく給料も安いというのに、いわゆる「持ち出し」も多い。
その一方で、たくさんのボランティアさんと気持ちのいい付き合いをし、たくさんの障害児に優しく接するためには、ハイレベルの心の余裕や遊び心が必要である。みずみずしい感覚の有無が、直接、事業の良し悪しに響いてくる。したがって職員研修や福利厚生の充実などが重要になってくるのであるが財政的に、そして時間的にあまり大がかりなことはできない。
そこで、安価で短時間で効果的な研修や福利厚生などに、来年度もチカラを入れていくつもりである。
吉本新喜劇を見てバカ笑いをするとか、心ときめく映画を見に行くとか、通天閣に登るとか、美味しいランチを食べに行くとか……いろいろとNPOらしいアイデアで職員の心の水分補給をしていきたい。
それでも、ここ数年は、かなり福利厚生を充実させてきている。
一般的に言って、NPOの職員が過酷な労働条件の下で働いているのは、その仕事に誇りを持ち、やりがいがあり、人間関係が良く、楽しいからである。
そのことを十分に認識し、理事長として少しでも快適な職場環境の維持、彼らの生活の安定に努めたいと思っている。

(9) 内部留保金(法人としての貯金)と借金の返済

出費が多くて、収入が少なく、財政的には真っ赤っか。毎年、同じことを言っているけど、どないしよう。頭が痛い。誰か「打ち出の小槌」をくれへんかなあ。
内部留保金を蓄え、3 ヶ月はアクシデントがあっても持ちこたえられるような基盤を作っていくという課題は、まだまだ遠い先の話しです。
同時に山ほどある借金も、少しずつ返済していきたい。頑張るぞ！
日本政策金融公庫から 1000 万円、大阪商工信金から 500 万円の融資は、今後 10 年間で少しずつ返済していく。
しんどいけれど、ニッコリ笑顔で返済しまっせ。

(10) 新職員の採用と後継者問題

NPO法人にとって、事務所、専従職員、パソコンは三種の神器である。
しっかりと地に足をつけた事業運営を考えると、この三つは欠かせない。
そして、PVは、常に先駆的でプロフェッショナルでファッショナブルな組織でありたい。
2019 年 1 月に隣の 901 号室に新事務所を移転したことによって、新しい職員やアルバイトが働き

やすい環境ができたと思う。

よい人材を採用し次世代に引き継いでいきたい。いわゆる「後継者」問題である。

現岡崎理事長は、もう高齢であり考え方も古くなってきているし、デジタル社会についていけない。

早く彼に戦力外通告をし、引退してもらわない限りPVに未来はない。

だから、今後 10 年以内に新しい理事長を見つけなければならない！

そして、活きのいい新職員を採用しなければならない！

そして、それができるような財政的な基盤を確立しなければならない！

(ムチャクチャ大変やんけ！)

9. 顧問、業務委託関係についての報告 (★ 印は有償)

- ★ 弁護士 …………… (探し中)
- ★ 司法書士、社会保険労務士 …………… 達富慎也(PV-163/正会員)
- ★ 弁理士 …………… 西村弘(PV-957)
- ★ 行政書士 …………… 横山佳代(PV-1083/正会員)
- ★ 税理士 …………… 谷本晃(PV応援団)
- 管理システム …………… (探し中)
- ★ ホームページ、IT環境・保守 …………… 株式会社イヴレス
- 理学療法士(PT) …………… 森本羽衣子(PV-588)
- 作業療法士(OT) …………… 該当者ナシ
- 言語聴覚士(ST) …………… 該当者ナシ
- 水難救助関係顧問 …………… 吹田光弘
- ★ 医療顧問団 …………… NPO 法人地域医療連繋団体Needs (PV応援団)
- 技術顧問 …………… 中島彰(PV-1035)
- 保険関係 …………… 佐藤光子(PV-1285)
- ★ 写真担当 …………… NPO法人広報写真ボランティア(正会員)
- ★ 広報・ファンドレイジング顧問 …………… 石井大輔
- 相談役(牧師) …………… 松本信章(PV-051/正会員)

10. 社員総会の開催状況

2023 年度 PV正会員総会

【日 時】	2023 年(令和 5 年) 3 月 1 2 日(日) 18:00~19:00
【場 所】	PV事務所
【社員総数】	10 名
【出席者数】	10 名
【内 容】	2022 年度 事業報告の承認

2022 年度 決算報告の承認
2023 年度 事業計画(案)の承認
2023 年度 予算(案)の承認

11. 理事会の開催状況

2023 年度 PV理事会

【日 時】 偶数月の第一日曜日に開催 19:00～20:00

【場 所】 PV事務所

【理事総数】 3 名